

RECLAMATIONS FO

FO 202303-01 – Justificatif du télétravail ponctuel

A la réclamation « **FO 202301-01 – Simus et Télétravail** », concernant le télétravail ponctuel, FO a proposé une solution n'impliquant pas de développement spécifique (déclaré le télétravail dans la partie frais et joindre une copie du mail en PDF).

Le Président du CSE a indiqué que "Cela peut être une option, une solution en tout cas au sujet."

1. Quand cette solution va-t-elle être incluse dans la procédure et communiqué aux salariés ?

FO 202303-02 – Information de la présence du DUER

A la réclamation « **FO 202301-02 – Accès au DUER** », à la proposition de FO d'une information sur le panneau d'affichage de l'employeur pour indiquer la disponibilité du DUER dans le classeur fixé au mur, la Présidence du CSE a indiqué que cela pouvait être fait.

1. Quand cet affichage sera mis en place ?

FO 202303-03 – Evolution du bulletin de paye

Le bulletin de paie évolue avec l'apparition d'une nouvelle mention obligatoire "Le Montant net social"

1. Cette nouvelle mention sera-t-elle présente sur les bulletins de paye au 1er juillet ?
2. L'entreprise a-t-elle prévu d'en informer les salariés ?
3. Sous quelle forme : un courriel sur l'adresse professionnelle ou un courrier dans le compte Digiposte ?

FO 202303-04 – Sensibilisation à la lutte contre l'arrêt cardiaque et aux gestes qui sauvent

L'article L. 1237-9-1 du Code du travail prévoit que l'employeur assure aux salariés une sensibilisation à la lutte contre l'arrêt cardiaque et aux gestes qui sauvent préalablement à leur départ à la retraite.

Cette obligation est maintenant pleinement applicable depuis le 23 janvier 2023, à la suite de la publication de l'arrêté fixant les personnes autorisées à dispenser ces actions de sensibilisation.

1. Comment cette nouvelle obligation va-t-elle être mise en œuvre ?

FO 202303-05 – Indemnisation des congés payés pris dès acquisition

Les salariés ont la possibilité de prendre les congés acquis avant la période de pause l'année suivante.

1. Comment sont indemnisés ces jours de congés payés ?

FO 202303-06 – Mécénat de compétence

J'ai reçu dans ma boîte professionnelle un message de présentation du mécénat de compétence. Il y est indiqué :

« Tenté par l'aventure ?

Tu souhaites faire du mécénat de compétences ou du moins te renseigner sur les possibilités ? Rien de plus simple

Prends contact avec l'équipe dédiée, Marie-Anne et Maryse, directement par mail.

En fonction de la demande, l'équipe devra prendre contact avec ton manager pour valider la démarche.

Selon tes disponibilités, ton profil et la/les cause(s) que tu souhaites soutenir, l'équipe pourra te proposer un ou plusieurs projets de mécénat de compétences.

Tu décides du projet pour lequel tu souhaites mettre tes compétences à disposition ! »

1. Actuellement chez un client pour une mission que je souhaiterais arrêter, cela veut-il dire que je peux demander à mon manager de proposer une fin pour la mission pour que je puisse continuer en mécénat de compétence que j'ai envie de découvrir ?

FO 202303-07 – Simus et IKMD

1. Est-il possible dans Simus de voir un bilan sur plusieurs mois ou par année ?

2. Le plafond annuel de remboursement fixés dans l'accord MD s'entendent par année civile ou sur 12 mois glissants ?

FO 202303-08 – Modification de vos frais

J'ai un message de Simus m'indiquant « des modifications ont été apportées à votre note de frais. ».

1. Est-il d'avoir systématiquement une information précise des modifications apportées ?

FO 202303-09 – Congés imposés

J'ai un message de Simus m'indiquant qu'un jour de congés payés a été posé pour la journée du 19 mai.

Je ne suis pourtant pas à l'initiative de cette demande !

J'ai finalement découvert que mon client a indiqué à Astek qu'il ne souhaite pas que des prestataires soient présents dans ses locaux.

Je pourrais travailler ce jour-là en télétravail.

1. Pourquoi ne puis-je travailler en télétravail ce jour-là ?

2. Contrairement à ce que prévoit notre convention collective, je n'ai pas été consulté avant qu'un jour soit posé. Pourquoi ?

FO 202303-10 – Journée de solidarité

1. Comment fonctionne la journée de solidarité chez Astek ?

FO 202303-11 – Renouvellement de la période d'essai

1. Où puis-je trouver la procédure et les règles en place chez Astek ?
2. Comment se passe le renouvellement de la période d'essai ?

FO 202303-12 – Sanction disciplinaire

1. En cas de sanction, à quel est interlocuteur dois-je écrire ? Mon manager ? Ma RRH ? Le PDG ?

FO 202303-13 – Refus d'une rupture conventionnelle

J'ai demandé une rupture conventionnelle. Celle-ci m'a été refusée alors qu'elle a été acceptée pour un collègue.

1. Pourquoi cette différence ?

FO 202303-14 – La visite médicale d'information et de prévention

Tout salarié nouvellement recruté doit bénéficier d'une visite d'information et de prévention dans un délai de 3 mois à partir de sa prise de fonction effective.

1. Toutes les visites sont-elles effectuées dans ce délai ?
2. Quelles mesures prend l'employeur pour assurer cette visite en cas de difficulté du service de santé auquel est affecté la salariée ou le salarié ?