

## Edito

Le 2 mars s'est tenue la 4<sup>ème</sup> (et dernière) réunion sur les salaires.

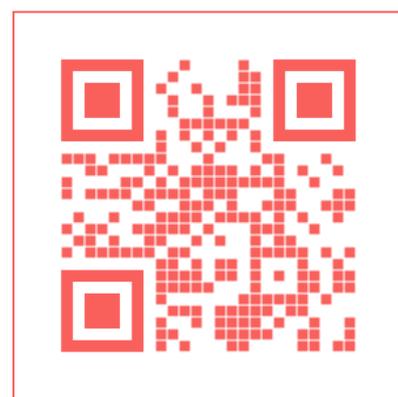
**FO n'a eu de cesse de rappeler et de défendre ses revendications** dans l'intérêt des salariés **sur les salaires**, sur le temps de travail et le partage de la valeur ajoutée **en espérant sincèrement que l'employeur prendrait en compte la situation actuelle de hausse de nombreux coûts** (alimentation, énergie, transport ...) **ainsi que les bons résultats de l'entreprise pour faire un geste significatif à l'attention de ses salariés.**

Mi-avril, l'**employeur** a adressé aux organisations syndicales sa **proposition finale** notamment **sur les salaires**. Proposition qui **ne prend en compte aucune des revendications** et qui **reste sur le même schéma que les années précédentes** (une enveloppe uniquement dédiée à l'augmentation individuelle).

L'**employeur a indiqué** une nouvelle fois **que le pouvoir d'achat n'est pas sa priorité.**

**FO ne peut être signataire d'une proposition oubliant d'augmenter les salaires** pour une majorité de personnes, **de partager les profits, de revaloriser les frais professionnels, de prendre en compte l'inflation ...**

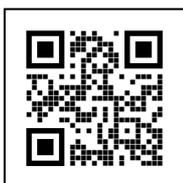
Pour autant, **FO reste ouvert à discuter avec l'employeur dans le cadre de négociations loyales et sérieuses dans l'intérêt de tous les salariés.**



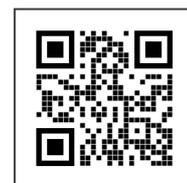
**Nos revendications**

## Actualités ASTEK

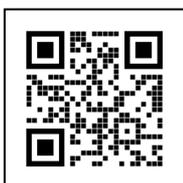
**La participation des salariés** aux résultats de l'entreprise **s'effondre**



Le retour des **licenciements** et des **fin de périodes d'essai** ?



**Astek déplace** une partie de l'**activité ADV au Maroc**



**La direction refuse** d'installer le moindre **espace dédié au repos et à l'allaitement**



Et bien d'autres sujets sur notre site internet [www.foastek.fr](http://www.foastek.fr).

N'hésitez pas à nous rejoindre pour contribuer à la prise en compte des intérêts de chacune et de chacun.

Vous pouvez également vous abonner à notre newsletter afin d'être informé régulièrement.



## Aménagements et déménagements

A partir de projets présentés au Comité Social et Économique (CSE) par la direction, l'équipe **FO** fait des propositions alternatives (tout comme pour les projets précédents concernant les locaux de Lyon et de Clermont-Ferrand) sous la forme de plans détaillés afin d'améliorer l'aménagement des locaux ainsi que les conditions de travail des salariés qui



**BORDEAUX**



**ORLEANS**



**RENNES**

Plans proposés  
par FO



Plans proposés  
par FO



Plans proposés  
par FO



## Réclamations portées par FO



Parmi les attributions du Comité Social et Économique (CSE), la gestion des réclamations des salariés en fait partie. Cette mission relevait, avant l'arrivée du CSE en 2019, des délégués du personnel.

Les réclamations portent notamment sur le respect des dispositions :

- Du Code du Travail
- De la Convention Collective BETIC
- Des accords au niveau interprofessionnel, de la convention collective et de l'entreprise
- Du contrat de travail.

Janvier  
**21** réclamations



Février  
**8** réclamations



Mars  
**14** réclamations



## Impôts : FO vous aide à remplir votre déclaration

Comme chaque année, le syndicat Force Ouvrière met à votre disposition le guide réalisé par ses équipes travaillant au Trésor Public pour vous aider à remplir votre déclaration.

