

NEGOCIATION

« [NAO 2024] Rémunération - Valeur Ajoutée - Temps de travail »

REVENDEICATIONS SUR LA REMUNERATION

I. Augmentation collective

- Montant = **150 € brut / mois**
- Condition(s) = **1 an d'ancienneté**

II. Salariées et salariés non augmentés depuis 3 ans

Si l'augmentation collective n'est pas retenue

- Montant = **200 € brut / mois**

Réponse Direction
NON

REVENDEICATIONS SUR LE PARTAGE DE LA VALEUR AJOUTEE

I. Prime Partage de la Valeur (PPV)

- Montant = **750 € / salarié**
- Condition(s) = **Avoir passé la période d'essai**

Pour information

L'ACOSS (caisse nationale des Urssaf qui gère la trésorerie de chacune des 4 branches de la Sécurité sociale) indique qu'en 2023 :

- Les entreprises ont versé 5,32 milliards d'euros via la Prime Partage de la Valeur Ajoutée.
- Dans le secteur privé, près de 5,9 millions de salariés en ont bénéficié.
- Le montant moyen distribué est de 885 €.

Réponse Direction
NON

II. Prime Pouvoir d'achat

Tranche (salaire de base* brut)	Pouvoir d'achat
Inférieur à 2000 €	1 200 €
[2 000 € - 2 400 € [1 000 €
[2 400 € - 2 800 € [800 €
[2 800 € - 3 200 € [600 €
[3 200 € - 3 600 € [400 €
[3 600 € - 4 000 € [200 €

Réponse Direction
NON

* cf. ligne « SALAIRE DE BASE » sur le bulletin de salaire

III. Prime Ancienneté

Tranche	Ancienneté
[2-3 ans [200 €
[3-5 ans [250 €
[5-10 ans [300 €
[10-15 ans [350 €
[15-20 ans [400 €
[20-25 ans [450 €
> 25 ans	500 €

Réponse Direction
NON

IV. Frais professionnel

Type	Valeur
Titre restaurant	10 € <i>(60% à la charge de l'employeur)</i>
Indemnité repas midi (plafond)	21 €
Indemnité repas soir (plafond)	28 €
Indemnité kilométrique	0,52 € / km
[Grand déplacement] Forfait Hôtel + Petit déjeuner (Dép. 75-92-93-94)	100 € / jour
[Grand déplacement] Forfait Hôtel + Petit déjeuner (Autres dép.)	85 € / jour
Transport en commun (abonnement)	60 % <i>(A la charge de l'employeur)</i>

Réponse Direction
NON

RENDICATIONS SUR LE TEMPS DE TRAVAIL

I. RTT

- Nombre par an : **12**
- Répartition : **6** pour la salariée / le salarié, **6** pour l'employeur
- Obtention :
 - Pour les personnes déjà dans les effectifs, **par trimestre** (au 1^{er} jour du trimestre)
 - Pour les personnes arrivées au cours du trimestre, **au prorata par trimestre** **au nombre de jours restant dans le trimestre arrondi au nombre supérieur**

Réponse Direction
NON

II. Jours enfant malade rémunéré

- Nombre par an : **2 jours par enfant et jusqu'au 18 ans de l'enfant**
- Prise : **Par demi-journée possible**

III. Semaine de 4 jours

Mise en place de la semaine de 4 jours

Revendications des autres syndicats

Réponse Direction
NON