

Compte-Rendu

De la réunion du CSE de juin 2024

POLITIQUE SOCIALE DU GROUPE ASTEK EN 2023

Chaque année, l'employeur doit consulter le CSE [sur la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi au sein de l'entreprise](#).

Le CSE a choisi de se faire assister par le cabinet indépendant [METIS EXPERTISE](#) pour l'aider à rendre un avis sur la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi.

L'analyse détaillée des effectifs, de l'emploi (entrées et sorties), des salaires, de la formation ... permet d'aider le CSE à rendre un avis éclairé et pertinent. **FO** est favorable à ce qu'une synthèse du rapport soit mis à disposition des salariés.

SITUATION ECONOMIQUE ET FINANCIERE DU GROUPE ASTEK EN 2023

Chaque année, l'employeur doit consulter le CSE [sur la situation économique et financière de l'entreprise](#).

Le CSE a choisi de se faire assister par le cabinet indépendant [BOISSEAU](#) pour l'aider à rendre un avis sur la situation économique et financière.

L'analyse détaillée de l'organisation de l'entreprise, de la situation économique et financière, des flux financiers ... permet d'aider le CSE à rendre un avis éclairé et pertinent. **FO** est favorable à ce qu'une synthèse du rapport soit mis à disposition des salariés.

MEDECINE DU TRAVAIL : CHANGEMENT

A la suite de [différentes alertes et échanges CSE-direction](#), la direction a finalement choisi d'abandonner le recours au service de médecine du travail en distanciel MEDISPACE-GST et de revenir à un service de médecine du travail en physique via des centres agréés. Le CSE doit rendre un avis lors de la réunion de juillet sur ce changement et le choix des médecines du travail.

SANTE, SECURITE ET CONDITIONS DE TRAVAIL

La direction présente l'état des lieux des exercices incendie et formations prévus, le suivi des accidents du travail-de trajet, et enfin l'état des lieux des plans de prévention des risques signés entre Astek et les entreprises utilisatrices.

FO constate que la direction ne respecte par la loi en refusant toujours d'inviter les représentants du personnel aux visites préalables en vue d'établir les plans de préventions entre les entreprises utilisatrices (clients) et Astek.

LOCAUX DE L'ENTREPRISE

Boulogne-Billancourt

La direction envisage de réaménager complètement l'espace de restauration du siège en créant un espace ouvert de plusieurs dizaines de places (comptoir, mange debout, tables ...). Le CSE donnera son avis lors de la réunion de juillet.

Toulouse-Colomiers

La direction est en cours de recherche de nouveaux locaux pour l'établissement de Toulouse-Colomiers. **FO** rappelle que le CSE, ayant une mission en santé-sécurité-conditions du travail, doit être associé à toutes les étapes du projet et pas seulement intervenir en bout de chaîne et à la marge.

REORGANISATION GROUPE ASTEK

Les représentants du CSE ont été informés du prochain changement de nom de la [société ASTEK TECHNOLOGY en ASTEK FRANCE](#). D'autres renommages pourraient être prévus. D'autres projets de simplification devraient également avoir lieu.