

# RECLAMATIONS

## Réunion CSE

### FO 202409-01 – SUIVI DE MISSION

---

Mon manager ne réalise pas régulièrement de suivi de mission.

1. Quelles sont les règles dans le groupe Astek ?

Lorsqu'il y a un suivi, je n'ai jamais de compte-rendu synthétique par mail après le rendez-vous.

2. Est-ce normal ?

### FO 202409-02 – DEBLOCAGE ANTICIPE DE LA PARTICIPATION

---

J'ai entendu à la radio qu'il y a trois nouveaux cas de déblocage anticipé pour la participation.

1. Quels sont ces cas ?
2. Sommes-nous concernés ?
3. Dans quel délai la demande doit-elle être faite et auprès de qui ?

### FO 202409-03 – AVANCE DE VERSEMENT DE LA PARTICIPATION

---

La loi du 29 novembre 2023 permet aux accords d'intéressement ou de participation de prévoir le versement d'une avance.

1. Existe-t-il un accord d'intéressement et/ou de participation au sein du groupe ?
2. La possibilité de verser une avance est-elle prévue ?

### FO 202409-04 – BULLETIN DE PAYE : EXPLICATION

---

J'ai du mal à comprendre les rubriques du bulletin de paye.

1. Existe-t-il un mode d'emploi ou une FAQ dans l'entreprise ?
2. Existe-t-il un format de bulletin de paye plus détaillé ?
3. Si oui, à qui dois-je le demander ?

### FO 202409-05 – BULLETIN DE PAYE : ERREURS

---

Je constate régulièrement des erreurs et des rectificatifs sur mon bulletin de paye. Ce n'est pas simple à suivre.

1. Pourquoi il y a aussi souvent des erreurs dans le bulletin de salaire (problème de taux, somme payée à tort puis retirée, abonnement de transport ...) ?
2. Qu'envisage la direction pour fiabiliser le bulletin de paye ?

### FO 202409-06 – ACCORD SENIOR

---

1. Existe-t-il un accord Senior au sein du groupe Astek ?
2. Si oui, où puis-je le trouver ?
3. Si non, quelles sont les dispositions mises en place dans l'entreprise pour les seniors ?

**FAIRE QUE LES SALARIES AIENT UNE MEILLEURE VIE DANS L'ENTREPRISE****FO 202409-07 – SALARIES AIDANT**

---

1. Mon fils étant handicapé, quelles sont les aides et dispositions existantes dans l'entreprise ?

**FO 202409-08 – AVANCE SUR FRAIS**

---

Dans le cadre de ma future mission, je vais avoir des frais importants que je ne peux assumer financièrement.

1. Est-il possible de faire une demande d'avance sur frais ?
2. Si oui, Comment en faire la demande ? Qui dois-je contacter ? Dans quel délai est-elle versée ?

**FO 202409-09 – RECHERCHE DE MISSION & POSITIONNEMENT**

---

Mon manager me demande lui envoyer chaque semaine les opportunités de mission correspondant à mon profil que je trouve sur internet.

Bien que surpris par la demande, j'effectue la recherche et lui envoie chaque semaine comme demandé la liste.

1. Pourquoi me demande-t-il de lui transmettre des opportunités de mission si je n'ai par la suite aucun retour de sa part ?

**FO 202409-10 – TRANSFERT DOSSIER MEDICAL**

---

1. Lorsqu'un salarié quitte l'entreprise, quelle est la démarche pour que le salarié récupère ou transfère son dossier médical ?
2. Lorsqu'un salarié quitte l'entreprise, l'employeur lui remet-il une information à ce sujet ?

**FO 202409-11 – COURRIER DE CONFIRMATION DE LA DATE DE SORTIE**

---

J'ai démissionné il y a plus d'un mois et je n'ai toujours pas reçu de courrier m'informant de ma date de sortie malgré plusieurs demandes de retour.

1. Dans quel délai, après la réception de ma lettre de démission, dois-je recevoir la lettre de confirmation avec ma date de sortie ?
2. Quelle est le processus de l'entreprise (acteurs, jalons ...) ?

**FO 202409-12 – CONGES IMPOSES**

---

Je viens de lire dans Simus un message demandant d'indiquer les dates de congés de fin d'année pour le 30 septembre au plus tard.

1. L'employeur envisage-t-il d'imposer des congés aux salariés ?
2. Si oui, pour quels salariés ? ceux n'ayant pas répondu ? ceux en intermission ?

**FO 202409-13 – FRAIS RETARDES**

---

Je viens de recevoir un email m'indiquant que mes frais sont retardés.

1. A quoi correspond la notion « Validé » si ma NDF est retardée ?

**FO 202409-14 – PLANIFICATION D'UN ENTRETIEN POUR LA QUALIFICATION DE VOTRE PROJET EN R&D**

Je viens de recevoir l'email suivant :

« Bonjour xxxxxxxxxxxx,

Nous tenions à te remercier d'avoir renseigné l'enquête sur SIMUS lors de ton CRA d'août.

Cette enquête nous a permis d'identifier que tu travaillais sur un projet potentiellement R&D, sur lequel nous souhaiterions échanger avec toi pour plus d'informations.

Afin de qualifier directement ton ou tes projets comme étant bien de la R&D, nous souhaiterions planifier un entretien de 45 min entre toi et le cabinet AYMING.

Peux-tu nous transmettre deux créneaux de disponibilité commune de 45 min (un créneau principal + un créneau de back-up en cas de besoin) d'ici à fin octobre ?

Nous restons joignables pour toute question.

Excellente journée.

Cordialement,

Arnaud (xx xx xx xx xx)

Pour l'équipe Valorisation R&D ASTEK »

1. A quoi correspond l'entité Valorisation R&D ASTEK ?
2. Pour quelles raisons un entretien est à planifier avec une entreprise extérieure (AYMING) ?
3. Qui est l'entreprise AYMING ?

**FO 202409-15 – MERCER – PROBLEME CHANGEMENT BANQUE**

Lorsqu'on change de banque, MERCER dit enregistrer le nouveau rib mais le changement tarde et les remboursements continuent d'être versés sur un ancien compte ... même après que celui-ci soit définitivement fermé.

La régularisation prend beaucoup de temps. Il faut leur renvoyer tous les documents passés en attestant que ça n'a pas été perçu, etc ...

1. La direction peut-elle intervenir auprès de la mutuelle pour trouver une solution afin que ce type de situation chronophage et impactant financière ne soit plus rencontrée ?
2. Une procédure peut-elle être écrite sur le changement de banque et mise à disposition ?

# RECLAMATIONS

## Réunion Représentants de Proximité

### FO 202409-16 – REORGANISATION

---

J'ai entendu parler d'une future fusion entre Elisys et Emisys

1. Quelle sera la société absorbante et société absorbée ?
2. Quelles seront les impacts dans notre organisation ?

### FO 202409-17 – REMUNERATION/SALAIRE

---

1. Comment l'entreprise applique le rattrapage de rémunération alors que l'écart de rémunération est constaté en faveur des hommes ?
2. A quand une vraie égalité entre les hommes et les femmes dans notre entreprise ?

### FO 202409-18 – ENTRETIEN

---

1. Pourquoi mon entretien d'embauche était en anglais alors que celui préalable à licenciement était en français ?

### FO 202409-19 – HANDICAP

---

1. Existe-t-il des dispositions d'aide ou d'aménagement par l'entreprise pour le salarié qui est aidant d'une personne handicapée ?
  - Dans le cas d'un conjoint handicapé ?
  - Dans le cas d'un enfant handicapé ?
  - Dans le cas d'un parent handicapé ?

### FO 202409-15 – VISITE MEDICALE

---

Le salarié souhaitait faire une visite médicale à son initiative.

Il a été obligé de contacter son employeur pour que celui-ci crée un dossier le concernant avec son numéro de sécurité sociale.

1. Pourquoi ne peut-on pas faire une demande de visite médicale sans en informer l'employeur ?