

# NEGOCIATION

## « QVCT Parentalité & Salariés aidants »

### REVENDEICATIONS « PARENTALITE »

---

#### I. CONGE SUPPLEMENTAIRE ENFANT HANDICAPE

**Revendication** | 5 jours de congés supplémentaires par an et par enfant  
Pose possible par demi-journée

#### II. SALLE DEDIE A L'ALLAITEMENT

**Revendication** | Mise en place d'une salle équipée pour l'allaitement sur les sites de Boulogne-Billancourt, Toulouse, Lyon, Rennes

#### III. HORAIRES REUNIONS

**Revendication** | Les réunions obligatoires se tiennent entre 9h00 et 17h30

#### IV. MOBILITE

**Revendication** | Ne pas imposer de mobilité pour des activités éloignées aux salariés parents isolés / mono-parentaux jusqu'à la fin du cycle collège ou quel que soit l'âge de l'enfant si celui-ci est handicapé

#### V. RENTREE SCOLAIRE

**Revendication** | Offrir 4h rémunérées et comptées dans le temps de travail à prendre lors de la semaine de la rentrée scolaire jusqu'au 11 ans de l'enfant  
A partir du 2<sup>ème</sup> enfant, ajouter 1h par enfant supplémentaire

#### VI. TEMPS PARTIEL EN FONCTION DES VACANCES SCOLAIRES

**Revendication** | Les salariés ayant un enfant scolarisé de moins de 17 ans peuvent bénéficier d'un avenant à leur temps de travail permettant droit à travailler à temps partiel (90%) avec une répartition des jours non travaillés sur une période annuelle prenant en compte les vacances scolaires.

Conditions :

- Mise en place : Avenant au contrat valable 1 an
- Ancienneté du salarié à la date d'effet de l'avenant : un an
- Enfants : moins de 17 ans et scolarisés
- Temps partiel : 90% du temps de référence contractuel

- Les jours non travaillés sur l'année au titre de ce temps partiel sont répartis sur le calendrier des vacances scolaires :
  - o Toussaint : 5 jours consécutifs ;
  - o Noël : 7 jours consécutifs
  - o Hiver : 6 jours consécutifs ;
  - o Printemps : 5 jours consécutifs.

## REVENDEICATIONS « SALARIES AIDANTS »

---

### I. CONGE SUPPLEMENTAIRE

<b>Revendication</b>	5 jours de congés supplémentaires par an et par personne aidée (cf. L. 3142-16 de CdT)  Pose par demi-journée ou par journée entière
----------------------	--

### II. PRISE DE CONGES

<b>Revendication</b>	Possibilité de poser des demi-journées ou des jours de congés au dernier moment quel que soit le poste, la mission, le client
----------------------	---

### III. TELETRAVAIL

<b>Revendication</b>	3 jours de télétravail par semaine quel que soit le poste, la mission, le client
----------------------	--

### IV. AIDE AUX FRAIS DE SANTE

<b>Revendication</b>	Mise en place d'un fond social dédié dont la contribution annuelle est à hauteur de 0,1 % de la masse salariale au 31 décembre de l'année précédente.  Chaque année, le fond social est abondé.  Ce fond est plafonné à 200 000 €.  Le déblocage de fond est décidé par une commission composée de l'employeur et des syndicats.
----------------------	--