

Capgemini annonce jusqu'à 2400 suppressions de postes !!!

Mardi 20 janvier un mail de FR, MarComm : « Message du Country Board France : Transformer Capgemini en France... »

Le titre parle de transformer Capgemini... mais ne dit pas 2400 suppressions de postes. Il évoque les « mutations technologiques », mettant en avant leur projection court-termiste et non les conséquences négatives pour les salariés.

“Transformation” pour la Direction = “suppressions de postes ” pour les salariés

La Direction commence par rappeler 60 ans d'innovation, d'IA, de SaaS, de transformations numériques. Mais cette longue auto-promotion masque l'essentiel : ce n'est pas l'IA qui supprime 2400 postes, **c'est un choix de l'entreprise**.

Et d'expliquer que « l'innovation crée de nouvelles opportunités » ... sauf, apparemment, pour les 2400 salariés concernés.

Un projet présenté comme une anticipation réfléchie... alors qu'il s'agit d'un plan de réduction d'effectifs plutôt mûrement réfléchi prévoyant jusqu'à 2400 suppressions de postes.

Une situation économique sous-estimée... ou mal gérée ? La baisse continue des effectifs et du chiffre d'affaires était connue. Ce que la Direction avoue aujourd'hui en creux, c'est qu'elle ne maîtrise plus sa trajectoire.



FO a demandé à la Direction :

- Qui est exactement concerné ?
 - Comment les périmètres ont-ils été définis ?
 - Quel est le besoin réel en termes de compétences ?
- ➔ Aucune réponse à ce jour.

La Direction parle de « **volontariat** » ... mais sans garantie :

- Quelles sont les garanties concrètes ?
- Comment éviter les pressions individuelles ?
- Comment s'assurer que les salariés auront réellement le choix ?

La Direction promet des « reconversions internes » avec des parcours certifiants vers « des métiers d'avenir ».... **FO** a posé les questions :

- Quels **métiers** ?
- **Combien** de postes ?
- Quelle **durée** de formation ?
- Quels seraient **leurs prérequis** qui élimineront d'office une partie des salariés ?
- Quelles **garanties d'embauche** à l'issue du parcours ? Le mail évoque un accès « prioritaire » aux postes ouverts mais toujours sans garantie : une priorité n'est pas un engagement.

Concernant la **Rupture Conventionnelle Collective – RCC**, qui est décrite comme une opportunité et une «possibilité de construire un projet professionnel hors du Groupe », **FO** rappelle qu'une RCC n'est pas un cadeau. C'est un départ "volontaire"... dans un contexte où **l'entreprise veut réduire ses effectifs**. Quant à l'accompagnement externe, il reste à définir : il devra être solide, complet et réellement individualisé. **FO**, comme à son habitude, y veillera.

La direction nous renvoie au **29 janvier** pour une présentation plus approfondie mais n'apporte aucun élément concret à ce jour ni planning. Une négociation concernant les modalités de la RCC commencera avec les Syndicats le **5 février**.

En résumé, aucun mot sur :

- L'impact **humain** et la prise en compte des **Risques PsychoSociaux (RPS)**
- Les **inquiétudes** légitimes
- Les équipes qui resteront après le plan
- Les charges de travail risquant d'augmenter
- Nos engagements auprès des clients
- La stratégie long terme

Conclusion **FO** : peu de transparence, Les suppressions de postes sont minimisées. Le discours **masque un plan social massif** se cachant derrière l'IA et la « transformation ».

FO exigera des réponses précises, des engagements écrits, et des garanties fortes pour TOUTES et TOUS.

Comptez sur FO pour vous informer dès que nous aurons plus de détails.

→ Ne prenez aucune décision seul, contactez vos représentants FO
Face à l'intelligence artificielle, faisons gagner l'intelligence collective !!

syndicat.fo.fr@capgemini.com

Alain CARDEAU (APPLI)	06 62 81 29 24	Michel MARTINEZ (INFRA)	06 65 34 96 02
Sylvie OGIER (INGENIERIE)	06 86 83 11 33	Bertrand SCHMITT (APPLI)	06 72 79 43 69
Serge HADDAD (INFRA)	06 88 26 69 03	Aïssa JABOUR (APPLI)	06 63 39 36 01
Pierre-Jean FELD (INFRA)	06 64 53 94 95	Eric GRILLET (INFRA)	06 88 04 24 40
Ismaël BELGHIT (INGENIERIE)	06 32 01 34 72	Felix BERNARD (APPLI)	06 61 59 87 65



www.focapgemini.fr

Se désinscrire

Se syndiquer à
FO c'est simple,
c'est par ici !



syndicat.fo.fr@capgemini.com