

NEGOCIATION ANNUELLE OBLIGATOIRE

« Rémunérations-Tps Travail-Partage Val. Ajoutée »

REVENDICATIONS EN VUE DE LA REUNION DU 10 MARS 2026

1. REMUNERATIONS

- Augmentation Générale

Revendication**50 € brut / mois**

- Augmentation « Collective sur les bas salaires »

Revendication

Salaire mensuel brut	Salaire mensuel net	Revalorisation
[1 600 € – 2 400 € [	[1 232 € - 1 848 € [	90 € brut / mois
[2 400 € – 2 800 € [	[1 848 € - 2 156 € [	70 € brut / mois
[2 800 € – 3 200 € [	[2 156 € - 2 464 € [	50 € brut / mois

- Augmentation « Salarié Non Augmentés depuis au moins 3 ans »

Revendication

Non augmentées depuis	Pourcentage augmentation cumulée	Revalorisation
3 ans	6,28 %	4,00 %
4 ans	9,50 %	6,00 %
5 ans	12,04 %	7,50 %
6 ans	12,87 %	8,00 %

- Enveloppe Augmentation « Egalité Professionnelle »

Revendication**0,15 % de la MS décembre 2025**

- Enveloppe Augmentation individuelle

Revendication**1 % de la MS décembre 2025**

2. TEMPS DE TRAVAIL

Revendication | Offrir la journée de solidarité aux salariés bénéficiant de RTT (ne pas la décompter des compteurs CTD)

3. PARTAGE VALEUR AJOUTEE

- Participation aux bénéfices

Revendication | Mise en place d'une **formule** de calcul **dérogatoire** plus favorable
Ex : $RSP = 1/2 (B - 2,5\% C) \times (S / VA)$

OU

Revendication | **Abondement** de l'employeur à **hauteur de 50%** des sommes disponibles obtenus après le calcul de la réserve spéciale de participation

- Intéressement

Revendication | Mise en place d'un **accord à durée indéterminé** sur l'intéressement